



МИРЭА –
Российский технологический
университет

Целевое обучение 2025

14 марта 2025 г.

Целевое обучение



Целевое обучение – это обучение на бюджетных местах по образовательным программам высшего образования в интересах предприятия с последующим трудоустройством.



Целевое обучение в РТУ МИРЭА возможно по программам:
бакалавриата/специалитета
магистратуры
аспирантуры.

Преимущества целевого обучения



- Обучение на бюджете
- Гарантированное трудоустройство после обучения на 3—5 лет
- Можно выбрать работодателя, у которого будете работать после окончания обучения
- Отдельный конкурс при поступлении в рамках целевой квоты
- Прохождение практик на предприятии, с которым был заключен договор о целевом обучении
- Возможность продолжения образования в целевой магистратуре (по согласованию с заказчиком целевого обучения)
- Меры поддержки во время обучения:
 - Дополнительные стипендии от предприятия при отличной учебе
 - оплата дополнительных образовательных услуг
 - приоритет в предоставлении общежития для иногородних (проживание дальше А 107) или оплата жилья на период обучения



Виды целевого обучения



По квоте:

Абитуриент поступает на бюджетное место в рамках целевой квоты по отдельному конкурсу. Квоты есть только в вузах, поступить в колледж по квоте нельзя.



Вне квоты:

Абитуриент поступает в колледж или вуз по общему конкурсу. После зачисления заключает договор о целевом обучении вне квоты. Договор можно заключать как с поступившим на бюджет, так и с поступившим на платное обучение.



Подать заявку на целевое обучение во время учебы может и студент, который учится на бюджете или платном отделении (не целевик). Для этого нужно выбрать потенциального работодателя (заказчика) и заключить с ним договор.

Ресурсы для поиска организаций- заказчиков целевого обучения



Единый цифровой портал «Работа в России»



Федеральный кадровый центр оборонно-промышленного комплекса России



Сайты работодателей — государственных ведомств (например, Следственного комитета, Управления делами Президента, Федерального казначейства и других).



Предложения о целевом обучении организации публикуют самостоятельно до 10 июня.

Основные документы для поступления на целевое обучение



-  Предложение о заключении договора о целевом обучении (формирует заказчик, в электронном виде).
-  Заявка на заключение договора о целевом обучении (подает абитуриент, заказчик согласовывает, м.б. как в электронном, так и в бумажном виде).
-  Согласие законного представителя на заключение договора о целевом обучении (если абитуриенту нет 18 лет).
-  Договор о целевом обучении (м.б. как в электронном, так и в бумажном виде).
-  Письмо от организации-заказчика о начислении дополнительных 5 баллов конкретным абитуриентам за активное участие в профориентационных мероприятиях заказчика (подает заказчик в образовательную организацию до 20 июня).

 В 2025 году при поступлении на целевое обучение можно получить дополнительно 5 баллов за участие в профориентационных мероприятиях, организованных заказчиком целевого обучения. Дополнительные баллы могут суммироваться с баллами за индивидуальные достижения, но только в конкурсе на целевые места.

Важно при поступлении на целевое обучение



-  Внимательно изучить условия предложения о целевом обучении, т.к. на место по целевой квоте можно подать только одну заявку (на бакалавриат и специалитет).
-  Победители внутренних конкурсов от государственных ведомств тоже подают заявку на заключение договора о целевом обучении через портал «Работа в России».
-  Seriously отнестись к принятию решения о поступлении на целевое обучение, т.к. невыполнение в последствии условий договора о целевом обучении влечет финансовую ответственность.
-  Поступление на целевое обучение не является страховкой от не поступления на бюджет, т.к. зачисление на целевые места проходит раньше (в 2025г -2 августа), чем зачисление на бюджетные места (7 августа).



Заключение договора о целевом обучении

Договор заключается:



В электронном виде.

Заказчик подписывает договор на платформе ЕЦП «Работа России», гражданин — с помощью приложения «Госключ».



В бумажном виде.

Заказчик целевого обучения готовит текст договора, знакомит гражданина и учебное заведение с текстом. Также он должен урегулировать разногласия, согласовать дату и место заключения договора.

Стороны договора



Обучающийся



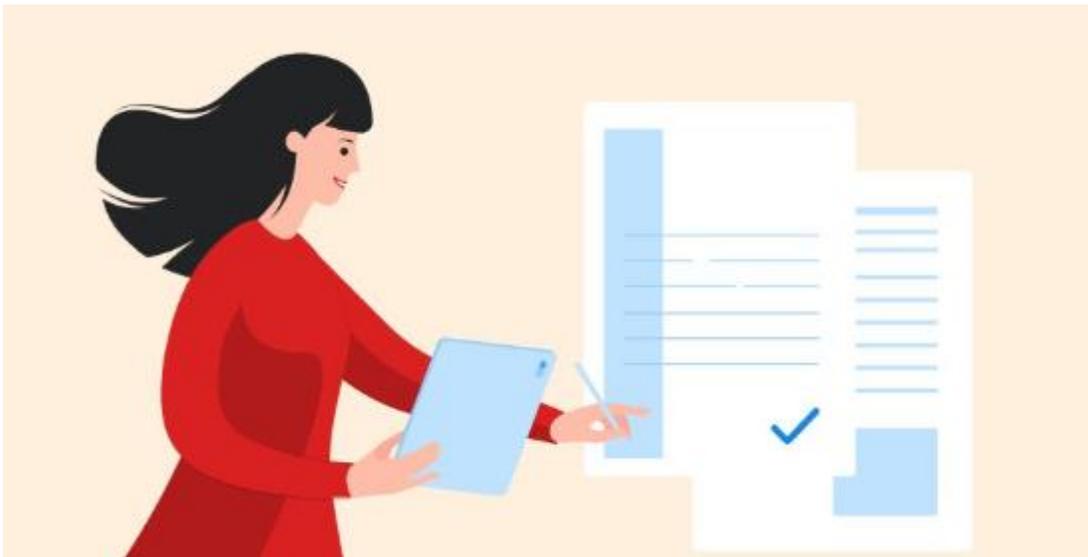
Заказчик



Работодатель (при наличии в договоре места работы отличного от адреса заказчика)



Образовательная организация (при наличии в договоре требований к успеваемости и к прохождению практики)





Заключение договора о целевом обучении

В договоре обязательно должны быть указаны:

- Образовательная организация
- Направление подготовки, образовательная программа
- будущая должность
- место работы
- меры поддержки студента во время обучения
- основания отказа от исполнения обязательства по трудоустройству (например, инвалидность).



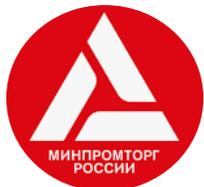
 Заключение можно только один договор о целевом обучении.

 Договор м.б. заключен как двухсторонний (Образовательной организации обязательно предоставить копию), трехсторонний или четырехсторонний.

 Договор должен быть заключен и предоставлен в Образовательную организацию до начала обучения.

 Студент, зачисленный по целевой квоте, но не заключивший договор о целевом обучении будет отчислен из образовательной организации и выплатит штраф.

Организации- заказчики целевого обучения



КОНЦЕРН
МОРИНФОРМСИСТЕМА-АГАТ





Расторжение договора о целевом обучении

При досрочном расторжении договора о целевом обучении в одностороннем порядке студент несет ответственность и должен заплатить штраф в случаях:

- студент отчислился из образовательной организации до окончания обучения;
- выпускник не заключил трудовой договор после завершения обучения;
- не отработал весь срок после выпуска, указанный в договоре.



Со студентом, зачисленным по целевой квоте нельзя расторгнуть договор по соглашению сторон.

Санкции за неисполнение договора о целевом обучении



Санкции к ГРАЖДАНИНУ

Гражданин – НЕ квотник

Гражданин не исполнил обязательство по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности	возмещение заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки
---	--

Гражданин – КВОТНИК

Гражданин отказался от заключения договора	ОТЧИСЛЕНИЕ (перевод на платное обучение при наличии мест)	Гражданин не отчисляется	+ возмещение заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки
Гражданин расторгнул договор о целевом обучении до первой промежуточной аттестации	штраф в размере затрат за <u>период фактического обучения</u> до расторжения договора; ОТЧИСЛЕНИЕ или перевод на платное обучение при наличии мест		
Гражданин расторгнул договор о целевом обучении до завершения освоения ОП (за исключением расторжения договора до первой промежут. аттестации)	штраф в размере затрат за период фактического обучения до расторжения договора		
Гражданин завершил освоение ОП и не заключил трудовой договор	штраф в размере затрат за период освоения ОП		
Гражданин заключил трудовой договор и не исполнил обязательство по трудовой деятельности	штраф в размере затрат за период освоения ОП пропорционально доле неотработанного времени		



Санкции за неисполнение договора о целевом обучении

Санкции к ЗАКАЗЧИКУ

Договор о целевом обучении с гражданином – НЕ квотником

Заказчик не исполнил обязательство по трудоустройству или расторгнул договор о целевом обучении в одностороннем порядке после трудоустройства гражданина	компенсация гражданину (3-кратная среднемесячная заработная плата в субъекте РФ, на территории которого гражданин должен быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении)
--	---

Договор о целевом обучении с гражданином – КВОТНИКОМ

Заказчик отказался от заключения договора	штраф в размере затрат за <u>первый год обучения</u>	+ компенсация гражданину (3-кратная среднемесячная заработная плата в субъекте РФ, на территории которого гражданин должен быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении)	
Заказчик расторгнул договор в одностороннем порядке до первой промежуточной аттестации гражданина	штраф в размере затрат за <u>первый год обучения</u>		
Заказчик не исполнил обязательство по трудоустройству или расторгнул договор в одностороннем порядке (за исключением расторжения договора до первой промежуточной аттестации)	Гражданин завершил освоение ОП		штраф в размере затрат за <u>период освоения ОП</u>
	Гражданин НЕ завершил освоение ОП		штраф в размере затрат за <u>период фактического обучения</u> до расторжения договора



Порядок действий для поступления на целевое обучение

Чек-лист:

март-май

Выбрать несколько потенциальных организаций-заказчиков целевого обучения по интересующему направлению обучения. Узнать о проводимых профориентационных мероприятиях и условиях подачи заявки на целевое обучение.

10.06-25.07

Найти предложения работодателей о целевом обучении на платформе «Работа в России».

20.06-25.07

Выбрать способ подачи заявки на заключение договора о целевом обучении, оформить и подать заявку. В электронном виде — через «Работа в России» и «Госуслуги». В бумажном виде — в приемную комиссию вместе с заявлением о приеме на обучение. Отслеживать конкурсные списки.

2 августа

Проверить свое присутствие в приказе о зачислении.

04.08-31.08

Заключить договор о целевом обучении в электронном или бумажном виде. Если абитуриенту нет 18 лет, требуется письменное согласие законного представителя. Передать заключенный договор в Университет



Постановление Правительства
РФ от 27.04.2024 г. № 555
(действующая редакция на 10.03.2025)



Закон об Образовании (ст.56)



Видеоинструкция по подаче
абитуриентом заявки на целевое
обучение через портал Госуслуги (2024 г.)

Целевое обучение в РТУ МИРЭА



Гид по специальностям



Подраздел «Целевое обучение»
на сайте Минобрнауки РФ





Спасибо за внимание!

Контакты для связи: +7(499) 600-80-80 доб. 20718, 20665

Анкета для записи на мероприятия организаций-заказчиков ЦО

